jbs GOLDWELL.

Odpowiedzi na pytania zebrane po webinarium dla Właścicieli salonów fryzjerskich zorganizowanym przez JBS sp.j. dystrybutora marki GOLDWELL w Polsce, we współpracy z adw. Dagmarą Szydzińską - Leszczewicz oraz biegłym rewidentem Robertem Leszczewiczem.

Gdańsk, 06-04-2020

1. Czy pomimo zamknięcia salonów fryzjerskich mogę prowadzić nadal sklep internetowy, choć jest on na tej samej kasie fiskalnej? Mogę na nią nabijać paragony?
Tak. Jeżeli w PKD jest taka forma działalności zgłoszona. Może Pani ewidencjonować sprzedażna tej samej kasie fiskalnej.

2. Jak wygląda możliwość wypowiedzenia umowy najmu lokalu znajdującego się poza galerią handlową o powierzchni powyżej 2.000 m2?
W przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie ustawy nowelizującej upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy. Oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych, najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy. Przedłużenie terminu obowiązywania umowy najmu nie nastąpi jednak, gdy nastąpią przesłanki z art. 31s ustawy o zwalczaniu COVID -19 z 31.03.2020r.

3. Jeżeli skorzystałam z ZUS to nie mogę skorzystać z UP?
Może Pani złożyć do ZUS „na siebie" :

- wniosek o zwolnienia z opłacania nieopłaconych składek ZUS na 3 miesiące(przy spełnieniu wymogów),
- wniosek o świadczenie postojowe (jeżeli spełnia Pani warunki do uzyskania tej formy wsparcia i nie ma Pani innego tytułu do ubezpieczeń społecznych)

W przypadku zatrudniania pracowników i po spełnieniu konkretnych warunków opisanych w naszej prezentacji może Pani złożyć:

- wniosek o zwolnienie z opłacania nieopłaconych składek ZUS na 3 miesiące, pod warunkiem, że na dzień 1 lutego 2020r. była Pani zgłoszona jako płatnik składek oraz na 29 lutego 2020r. zgłosiła Pani do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10ubezpieczonych wykazanych na deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres. Zwrot "mniej niż 10 ubezpieczonych" w tym przypadku jest bardzo istotny, bo dotyczy wszystkich osób, za które jako płatnik odprowadzała Pani składki na ubezpieczenie(liczą się osoby zatrudnione na umowę o pracę, zlecenie, uczniowie na umowie o kształcenie zawodowe - niezależnie od wielkości etatu),
- wniosek do UP po otwarciu naboru o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych (art. 15zzb)UWAGA: NIE MOŻE PANI OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIA W TEJ CZĘŚCI, W KTÓREJTE SAME KOSZTY ZOSTAŁY SFINANSOWANE Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH!
- wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 g) UWAGA: NIE MOŻE PANI OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIA W TEJ CZĘŚCI, W KTÓREJ TE SAME KOSZTY ZOSTAŁY SFINANSOWANE Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH.
- wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g) UWAGA: NIE MOŻE PANI OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIA W TEJ CZĘŚCI, W KTÓREJ TE SAME KOSZTY ZOSTAŁY SFINANSOWANE Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH!

4. Czyli jeżeli dostanę dofinansowanie na ZUS to na pracownika pensję już nie?
W naszej ocenie zwolnienie od opłacania składek nie wyłącza możliwości wnioskowania o innej formy wsparcia (po spełnieniu warunków opisanych przez nas w prezentacji przy tych konkretnych formach).

5.Czy jeżeli poza fryzjerstwem mam zupełnie inną działalność, która nadal działa mogę starać się postojowe dla fryzjerki i kosmetyczki?
Jeżeli prowadzi Pani inne działalności poza podklasą 96.02.z i są one wpisane do CEiDG, w stosunku do pracownic, które nie świadczą obecnie pracy, może Pani wnioskować o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g) - oczywiście jeżeli spełnione będą wszystkie warunki określone dla tej formy dofinansowania.

6.Co jeśli mam zatrudnionego jednego pracownika, który jest na urlopie wychowawczym, jaka pomoc mi się należy?
Może Pani otrzymać :

- zwolnienie ze składek ZUS na siebie (patrz strona 10. prezentacji)•świadczenie postojowe na siebie (patrz strona 7. prezentacji)
- wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych (patrz strona 9. prezentacji)

We wszystkich przypadkach wnioski takie można składać pod warunkiem spełnienia przesłanek do uzyskania tych form wsparcia, które opisaliśmy w przedstawionej Państwu prezentacji (do pobrania z profilu FB Goldwell Polska).

7. W czasie kiedy salon nie pracuje co z pracownikiem, bo słyszę że idą na urlopy. A co jeśli pracownik nie chce urlopu wykorzystać?
Skorzystanie z urlopu jest uprawnieniem pracownika i pracodawca nie można go wysłać na przymusowy urlop. Jedyna możliwość otwiera się w przypadku urlopu zaległego za 2019 rok - wtedy można polecić pracownikowi wykorzystanie urlopu. W przypadku całkowitego zamknięcia zakładu pracy pracodawca może wskazać pracowników objętych przestojem ekonomicznym - konieczne jest podpisanie stosownego porozumienia zawartego z przedstawicielami pracowników, w którym pracodawca określi warunki przestoju ekonomicznego i czas jego trwania.
PRACOWNIKOWI OBJĘTEMU PRZESTOJEM EKONOMICZNYM PRACODAWCA MUSI WYPŁACAĆ WYNAGRODZENIE OBNIŻONE NIE WIĘCEJ NIŻ O 50%, NIE NIŻSZE JEDNAK NIŻ 2600 PLN Z UWZGLĘDNIENIEM WYMIARU CZASU PRACY. Po spełnieniu przez pracodawcę wszystkich niezbędnych warunków może on skorzystać z dofinansowania wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g) po złożeniu stosownego wniosku – patrz prezentacja strona 13.

8.W ZUS mówią, że umorzenie składek jest w przypadku 9 pracowników z właścicielem włącznie. Państwo mówicie, że 10. Skąd ta rozbieżność?
Z przepisu art. 31zo ust. 1 ustawy wynika, że umorzenie składek dotyczy pracodawcy, który od dnia 1 lutego 2020r. jest zgłoszony jako płatnik składek i na dzień 29 lutego 2020r. zgłosił do ubezpieczenia **mniej niż 10** ubezpieczonych (nie więcej niż 9 ubezpieczonych, bo tu nie przelicza się pracowników na etaty), wykazanych na deklaracjach rozliczeniowych za dany okres (do tych 9 ubezpieczonych wlicza Pan siebie, pracowników z umów o pracę, współpracowników z umów cywilnoprawnych, uczniów z umów o kształcenie zawodowe).

9. Mam 10 pracowników na cały etat i 5 uczennic, czy mogę liczyć na jakąś pomoc?
Pod warunkiem spełnienia wymogów opisywanych przez nas w prezentacji może Pan/Pani skorzystać z form wsparcia dla pracodawców, zatrudniających pracowników. Na dzień dzisiejszy regulacje dotyczące zwolnienia ze składek ZUS na pracowników nie są dla Pana/Pani dostępne we względu na wymóg „ mniej niż 10 ubezpieczonych".

10. Co jeśli pracownik ma umowę na 3 miesiące? Czy należy przedłużyć mu umowę, aby później po zakończeniu wsparcia zatrudniać jeszcze minimum 3 miesiące?
W naszej ocenie tak. W przypadku chęci skorzystania z dofinansowania wynagrodzeń pracowników dla pracodawców, u których nastąpił spadek obrotów gospodarczych (art. 15 zzb ust. 8 ustawy) – zatrudnienie pracowników objętych umową ze Starostą, na postawie której jest ono przyznawane, musi być utrzymane przez okres dofinansowania, a po jego zakończeniu również przez okres równy okresowi dofinansowania. Określać to precyzyjnie będzie umowa o dofinansowanie zawarta ze Starostą.

11. Zatrudniam 5 pracowników, w styczniu zmniejszyłam im z 1 etat na 1/2 ponieważ był słaby ruch. Natomiast od marca obiecałam im że wrócą na pełny etat i nie wiem co teraz. Chciałabym dotrzymać słowa a nie wiem, jak ZUS zareaguje jak od marca będą mieli pełne etaty.
Wszystko zależy w naszej ocenie od tego, co pracownicy mają zapisane w umowie o pracę i w ewentualnym aneksie do tej umowy podpisanym z momentem zmiany wymiaru czasu pracy. Przy zatrudnianiu pracowników na ½ etatu może Pani także korzystać z dostępnych form dofinansowania i zwolnień w przypadku spełnienia warunków opisanych dokładnie w naszym opracowaniu.

13. Mam zatrudnionych 4 pracowników i 5 uczniów. Czy łapię się na zwolnienie z ZUS i pożyczkę 5.000?
Tak, o ile spełnia Pan/Pani pozostałe warunki, które opisane są wprost przy tych formach wsparcia w naszej prezentacji.

14. Mam pracownika i 2 uczennice. Sama także pracuje, na co mogę się załapać? Czy na postojowe również?
Może Pani złożyć do ZUS „na siebie" :

- wniosek o zwolnienia z opłacania nieopłaconych składek ZUS na 3 miesiące (przy spełnieniu wymogów),
- wniosek o świadczenie postojowe (jeżeli spełnia Pani warunki do uzyskania tej formy wsparcia i nie ma Pani innego tytułu do ubezpieczeń społecznych).

W przypadku zatrudniania pracowników i po spełnieniu konkretnych warunków opisanych w naszej prezentacji:

- wniosek o zwolnienie z opłacania nieopłaconych składek ZUS na 3 miesiące, pod warunkiem, że na dzień 1 lutego 2020r. była Pani zgłoszona jako płatnik składek oraz na 29 lutego 2020r. zgłosiła Pani do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10** ubezpieczonych wykazanych na deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres. Zwrot "mniej niż 10 ubezpieczonych" w tym przypadku jest bardzo istotny, bo dotyczy wszystkich osób za które jako płatnik odprowadzała Pani składki na ubezpieczenie. Tu liczą się osoby zatrudnione na umowę o pracę, zlecenie , uczniowie na umowie o kształcenie zawodowe - niezależnie od wielkości etatu.
- wniosek do UP po otwarciu naboru o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych (art. 15zzb) UWAGA: NIE MOŻE PANI OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIA W TEJ CZĘŚCI, W KTÓREJ TE SAME KOSZTY ZOSTAŁY SFINANSOWANE Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH.
- wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 g) UWAGA: NIE MOŻE PANI OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIA W TEJ CZĘŚCI, W KTÓREJ TE SAME KOSZTY ZOSTAŁY SFINANSOWANE Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH.
- wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g) UWAGA ! NIE MOŻE PANI OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIA W TEJ CZĘŚCI, W KTÓREJ TE SAME KOSZTY ZOSTAŁY

15. Czy należy mi się postojowe, gdy jestem ja i dwoje uczniów?
Tak.

16. Voucher na 8% VAT możemy sprzedawać?
Nie jesteśmy w stanie odpowiedzieć na to pytanie, ponieważ nie wskazano rodzaju usługi jakiej voucher miałby dotyczyć. Co do zasady vouchery wystawiać można. Ważny jest moment wykazania ich w obrocie do VAT.

17. Czy możemy tez sprzedawać kosmetyki?
Tak, jeżeli ten rodzaj działalności macie Państwo wpisany do CEIDG.

18. Mam pytanie: czy uczniowie są traktowani jako pracownicy? Żeby można było się starać o pożyczkę z urzędu pracy?
O pożyczkę (art. 15zzd ustawy) może ubiegać się jedynie MIKROPRZEDSIĘBIORCA, który prowadził działalność gospodarczą przed 1 marca 2020r.Definicja mikroprzedsiębiorcy – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.W naszej ocenie wg powyżej zastosowanego opisu przy rozpatrywaniu wniosków o pożyczkę na podstawie ustawy o zwalczaniu COVID-19 uczniowie nie są wliczani do puli pracowników.

19. Na dzień 29.02., miałam 11 pracowników, ale 16.03., czyli jeszcze przed ustawą część się zwolniła. Czy mogę ubiegać się o pożyczkę bezzwrotną i zamrożenie ZUS?
O zwolnienie z opłacania nieopłacanych składek ZUS mogłaby Pani wnosić, jeżeli na dzień 29 lutego 2020r. **zgłosiłaby Pani do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych** wykazanych na deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres. Niestety nie spełnia Pani tego wymogu w stosunku do pracowników. Odnośnie pożyczki – musi Pani sprawdzić ze swoim kadrowym poziom zatrudnienia średniorocznego z dwóch ostatnich lat obrotowych. Jeżeli średnioroczne zatrudnienie wynosiło mniej niż 10 pracowników w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych w przeliczeniu na pełne etaty (nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich

i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego) to może Pani ubiegać się o pożyczkę.

20. Czy mogę korzystać jednocześnie z zwolnienia z ZUS na 3 miesiące, pożyczki na pokrycie bieżących kosztów 5 000 zł i dofinansowania do wynagrodzeń dla pracowników w związku z przestojem?
Tak, jeżeli spełnia Pan/ Pani wymogi do przyznania tych form wsparcia (opisane w prezentacji). Zastrzeżenie jest jednak takie – nie można otrzymać dofinansowania w tej części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.

21.Czy jeśli mamy pracownika na urlopie macierzyńskim to ona również wlicza się do osób ubezpieczonych? Czyli do tej liczby 9 pracowników? Czy nie wlicza się do tej puli?
Pracownik przebywający na urlopie macierzyńskim jest wliczany do osób zgłoszonych do ubezpieczenia do ZUS. Nie wlicza się go do obliczeń jeżeli sprawdzamy, czy dany podmiot jest mikroprzedsiębiorcą i sprawdzamy poziom zatrudnienia średniorocznego z dwóch ostatnich lat obrotowych. Proszę pamiętać, że jeżeli średnioroczne zatrudnienie wynosiło mniej niż 10 pracowników w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych w przeliczeniu na pełne etaty (i tu bez osób na urlopie macierzyńskim) to może się Pan/ Pani starać o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy.

22. Czy przychód, o którym mowa - 15 600 zł dotyczy również firm zatrudniających pracowników czy tylko jednoosobowych?
Przychód ważny jest przy wnioskowaniu o zwolnieniu ze składek do ZUS oraz przy wniosku o świadczenie postojowe dla działalności gospodarczych jednoosobowych.

23. Czy o postojowe i zwolnienie z ZUS mogą się ubiegać wspólnicy spółki cywilnej jeśli spełniają pozostałe warunki dotyczące ilości pracowników i obrotu?
Tak.

24. Jeżeli 1 pracownik przebywa na wychowawczym też jest wliczane i czy emeryt pracujący na 1/6 etatu jest liczony?
Do osób zgłoszonych do ubezpieczenia te osoby są wliczane – czyli ma to znaczenie przy wniosku o zwolnienie ze składek do ZUS.

25. Czyli nie mogę skorzystać z postojowego i opiekuńczego jednocześnie?
W naszej ocenie można ubiegać się o świadczenie postojowe korzystając z dodatkowego zasiłku opiekuńczego na dziecko do lat 8, o ile spełnia się wszystkie pozostałe wymogi opisane w prezentacji przy świadczeniu postojowym dla działalności jednoosobowej.

26. Czy jeżeli nie zapłaciłam składki ZUS za luty to, czy mogę wnioskować o zwolnienie ze składek od marca. Mam pracowników.
Z ustawy o zwalczaniu COVID-19, którą omawiamy nie wynika wprost, aby była to przesłanka negatywna. Nie jesteśmy jednak w stanie na dzień dzisiejszy jednoznacznie rozstrzygnąć tego problemu. W naszej ocenie, jeżeli pozostałe przesłanki są spełnione to warto wniosek taki składać, a jeżeli ZUS uzna go za niezasadny to wyda decyzję odmowną i w uzasadnieniu poda swoją interpretację.

27. Postojowe jest tylko w jednym miesiącu, czy przez cały okres?
Świadczenie postojowe jest jednorazowe.

28. Czy można wnioskować o dofinansowanie np. postojowe, gdy umowa zlecenie trwała do 14.02 z jednym pracodawcą a następnie podpisano kolejna umowę z innym pracodawcą od 17.02 do 31.06?
Można wnioskować o świadczenie postojowe z pierwszej umowy zlecenia, jeżeli doszło do przestoju w prowadzeniu działalności przez zamawiającego, z którym miał Pan podpisaną umowę cywilnoprawną. Wniosek taki składany jest za pośrednictwem zleceniodawcy.

29. A co z pracownikiem, którego trzeba zatrudnić z umowy o pracę, z którego wzięłam dofinansowanie na stanowisko pracy. Teraz nie mam takiej możliwości zatrudnić takiego pracownika, co dalej Urząd Pracy morze oczekiwać? I jakie wyciągnąć wnioski od pracodawcy?
Proszę w tej sprawie przeanalizować umowę o dofinansowanie stanowiska pracy. Najlepiej w konkretnym przypadku udać się po informacje do Urzędu Pracy.

30. W takim razie jak potraktować praktykantów? Jak się odnieść do listy obecności i ich płac? Urlopy?

Pracownicy młodociani, z którymi jest podpisana umowa o kształcenie zawodowe, zgodnie z art. 15f ustawy o zwalczaniu COVID-19 zwalniani są z obowiązku świadczenia pracy w czasie ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty. Pracodawca zachowuje jednak prawo do refundacji świadczeń pokrytych, jeżeli wypłacił młodocianemu pracownikowi wynagrodzenie za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. Na liście płac musi być adnotacja o czasowym zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy. Przepisy Kodeksu Pracy wprowadzają jedynie obowiązek prowadzenia ewidencji. Nie określają natomiast jednolitego wzoru karty ewidencji czasu pracy. Każdy pracodawca może prowadzić ją w sposób dowolny. Ważne, aby sposób jej prowadzenia nie utrudniał rozliczenia faktycznego czasu pracy pracownika. Należy więc wyraźnie zaznaczać, w które dni pracy pracownik pracował i przez ile godzin oraz w które dni miał wolne i z jakiego powodu. W związku z tym nieświadczenie pracy z powodu przestoju można np. określić literą „P" – jeśli nie jest ona używana na określenie jakiejś innej nieobecności w pracy

31. Czy wiadomo do kiedy salony są zamknięte wg specustawy?
Zakaz prowadzenia działalności w podklasie 98.02.z. PKD wynika z Rozporządzenia RM z dnia 31marca 2020r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii wprowadza ograniczenia funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy, czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców oraz obowiązek wykonania określonych zabiegów sanitarnych. O**bowiązuje on do odwołania.**

32. Witam jestem właścicielem salonu i jestem teraz na zwolnieniu L4, czy to nie wyklucza postojowego?
Naszym zdaniem, jeżeli spełnione są wymogi dotyczące spadku przychodu art. 15zq to wniosek o świadczenie postojowe można składać.

33. Jak wygląda wsparcie, kiedy pracownik jest na zwolnieniu lekarskim długoterminowym?
Pracownik taki jest liczony do ilości osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego, jeżeli rozpatrujemy możliwość złożenia wniosku o zwolnienie z opłacania nieopłaconych składek ZUS.

34. Na karcie podatkowej odliczam składki zdrowotne ZUS, jeśli ZUS jest umorzony to, czy muszę zapłacić pełen podatek karty podatkowej?
W naszej ocenie jeżeli uwzględniono Pana wniosek o zwolnienie z opłacenia nieopłaconych składek ZUS to podatek z karty podatkowej musi być opłacony w całości.35.Czy wniosek o umorzenie ZUS za każdego pracownika składam osobno, czy tylko jeden wspólny wniosek na działalność? Wniosek jest składany na jednym druku.